

**Pély Község Önkormányzata Képviselő-testületének polgármestere 32/2021. (VI. 09.)
határozata**

A katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46.§ (4) bekezdése alapján, a 27/2021. (I.29.) Korm. rendelettel kihirdetett veszélyhelyzetre tekintettel, 2020. november 4-én kihirdetett veszélyhelyzettel összefüggő rendkívüli intézkedések hatályának meghosszabbításáról szóló 505/2020. (XI. 17.) Korm. rendeletben foglaltakra veszélyhelyzetre tekintettel a veszélyhelyzet idejére biztosított polgármesteri jogkörömben eljárva a következőket rendelem el:

1.) A Pély Község polgármestere úgy határozta, hogy Rab Péternét bízom meg 2021. július 02. napjától - 2022. július 01 napjáig terjedő határozott időtartamra megbízva a Pélyi Óvoda magasabb vezetői feladatainak ellátásával mivel a köznevelési intézmény vezetésével kapcsolatos feladatok újabb nyilvános pályázat kiírása nélkül legfeljebb egy évig láthatók el. Az SZMSZ szerint óvodavezető akadályoztatása esetén helyettesítését, a legmagasabb szolgálati idővel rendelkező óvodapedagógus végzi.

2.) Kéri, hogy a vezetői megbízásnak megfelelően számára a garantált illetmény, - tekintettel iskolai végzettségére, betöltendő munkakörére, illetve közalkalmazotti jogviszonyban eltöltött idejére - a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC tv (a továbbiakban: Nkt.) 97. § (20a) bekezdése, és a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. tv. köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet alapján, valamint vezetői pótlékát az Nkt. 8. sz. melléklete alapján az illetményalap 60 % - ában - kerüljön megállapításra ezen határozatának megfelelően.

Felelős: polgármester

Határidő: azonnal

Pély, 2021. június 09.


Bakondi Péter
polgármester 1.



Óvodavezető megválasztásához előterjesztés polgármesteri határozathoz

A kialakult helyzetre tekintettel a 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet 24. § (1) ha az intézményvezetői feladatok ellátására kiírt pályázat nem vezetett eredményre, mert nem volt pályázó, vagy egyik pályázó sem kapott megbízást, vagy ha az intézményvezetői feladatok ellátására szóló megbízás a megbízás határidejének lejárta előtt megszűnt, a köznevelési intézmény vezetésével kapcsolatos feladatok ellátására – nyilvános pályázat kiírása nélkül – vezetői beosztás ellátására szóló megbízás adható a megfelelő feltételekkel rendelkező személynek. A köznevelési intézmény vezetésével kapcsolatos feladatok újabb nyilvános pályázat kiírása nélkül – e bekezdésben foglaltak szerint – legfeljebb egy évig láthatók el.

Ez az intézményvezetői megbízás azonban határozott időre, legfeljebb egy évre szól. Fontos feltételének kell tekintenünk azt, hogy az intézményvezetéssel megbízandó pedagógusnak rendelkeznie kell az intézményvezetői feladatok ellátásához szükséges intézményvezetői szakvizsgával. Az intézményvezetői megbízáshoz szükséges feltételeket a köznevelési törvény tartalmazza az alábbiak szerint:

67. § (1) A nevelési-oktatási intézményben az intézményvezetői megbízás feltétele:

- a) az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges - a 3. mellékletben felsorolt - felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség, középiskolában az e törvényben foglaltak szerint pedagógus-munkakör betöltésére jogosító mesterképzésben szerzett szakképzettség,*
- b) pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség,*
- c) legalább öt év pedagógus-munkakörben vagy heti tíz tanóra vagy foglalkozás megtartására vonatkozó óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat,*
- d) a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus-munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló alkalmazás.*

Tehát (határozott időre is) kizárólag olyan személy bízható meg az intézményvezetői feladatok ellátásával, akinek megvan az ehhez szükséges szakképzettsége, intézményvezetői szakvizsgája, legalább öt év pedagógusi szakmai gyakorlata, és az adott intézményben határozatlan időtartamra szóló munkaviszonya van, vagy ilyen jogviszonyba kinevezést nyer. Az idézett jogszabály azt is világosan tartalmazza, hogy ha nincs az intézményben olyan személy, aki megfelelne az intézményvezetői megbízás feltételeinek, akkor a helyettesítés rendjét az SZMSZ-ben meghatározottak szerint kell biztosítani.

Megjegyezzük, hogy az SZMSZ-ben meghatározott helyettesítési rend általában nem konkrét személyt tartalmaz, hanem pl. „az igazgatóhelyettes”, vagy „a felsős igazgatóhelyettes” megjelölést. Ezek a személyek nem okvetlenül rendelkeznek az intézményvezetői feladatok ellátásához szükséges feltételek mindegyikével, de ezt nem is fogalmazza meg kritériumként a jogszabály. Tehát az SZMSZ-ben meghatározott helyettesítési rend alkalmazása esetén az intézményvezető helyettesítését elláthatja olyan pedagógus is, aki nem rendelkezik az intézményvezetői megbízáshoz szükséges feltételekkel.

Nem alkalmazható ez az eljárás akkor, ha a pályázók között volt olyan, aki rendelkezik az intézményvezetői megbízáshoz szükséges összes feltétellel, és ennek ellenére a fenntartó úgy döntött, hogy mégsem bizza meg az intézményvezetői feladatok ellátásával. Ebben az esetben ismét a 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet szabályozásához kell visszanyúlnunk, mely az alábbiakat rendeli el:

20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet 188. § (2):

Ha a nevelési-oktatási intézménynek – bármely oknál fogva – nincs vezetője vagy a vezető a feladatokat akadályoztatása okán nem tudja ellátni, a vezetési feladatok ellátását az SZMSZ-ben meghatározottak szerint kell biztosítani.

Az intézményvezetői megbízással kapcsolatban emlékeztetünk itt a köznevelési törvény hatályos előírásaira az alábbiak szerint:

Nkt. 68. § (1) Az állami intézményfenntartó központ által fenntartott köznevelési intézmény, többcélú intézmény vezetőjét – az e törvényben foglalt szervezetek, közösségek, személyek és a fenntartó véleményének kikérésével – az oktatásért felelős miniszter bizza meg öt évre. Az állami köznevelési intézmény, többcélú intézmény vezetője megbízásának visszavonásáról a megbízási jogkör gyakorlója dönt.

(2) Az állami intézményfenntartó központ által fenntartott köznevelési intézmény kivételével az állami fenntartású köznevelési intézmény, továbbá az egyházi köznevelési intézmény és a magán köznevelési intézmény vezetőjét az oktatásért felelős miniszter egyetértésével a fenntartó bizza meg, a munkáltatói jogokat a fenntartó gyakorolja. A miniszter az egyetértését csak jogszabálysértés esetén tagadhatja meg.

Határozati javaslat:

A katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46.§ (4) bekezdése alapján, a 27/2021. (I.29.) Korm. rendelettel kihirdetett veszélyhelyzetre tekintettel, 2020. november 4-én kihirdetett veszélyhelyzettel összefüggő rendkívüli intézkedések hatályának meghosszabbításáról szóló 505/2020. (XI. 17.) Korm. rendeletben foglaltakra veszélyhelyzetre tekintettel a veszélyhelyzet idejére biztosított polgármesteri jogkörömben eljárva a következőket rendelem el:

Az óvodavezetői pályázatra pályázat nem érkezett.

Az óvodavezetői pályázat pályázók között volt olyan, aki rendelkezik az intézményvezetői megbízáshoz szükséges összes feltétellel, és ennek ellenére a fenntartó úgy döntött, hogy mégsem bízta meg az intézményvezetői feladatok ellátásával ezért a vonatkozó előterjesztést megtárgyalta és az alábbi határozatot hozta.

1.) A Pély Község polgármestere úgy határozta, hogy Rab Péternét bízom meg 2021. július 02. napjától - 2022. július 01 napjáig terjedő határozott időtartamra megbízva a Pélyi Óvoda magasabb vezetői feladatainak ellátásával mivel a köznevelési intézmény vezetésével kapcsolatos feladatok újabb nyilvános pályázat kiírása nélkül legfeljebb egy évig láthatók el. Az SZMSZ szerint óvodavezető akadályoztatása esetén helyettesítését, a legmagasabb szolgálati idővel rendelkező óvodapedagógus végzi.

2.) Kéri, hogy a vezetői megbízásnak megfelelően számára a garantált illetmény, - tekintettel iskolai végzettségére, betöltendő munkakörére, illetve közalkalmazotti jogviszonyban eltöltött idejére - a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV tv (a továbbiakban: Nkt.) 97. § (20a) bekezdése, és a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. tv. köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet alapján, valamint vezetői pótlékát az Nkt. 8. sz. melléklete alapján az illetményalap 60 % - ában - kerüljön megállapításra ezen határozatának megfelelően

Pély Község polgármestere 32/2021. (VI.09.) önkormányzati határozata:

A katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46.§ (4) bekezdése alapján, a 27/2021. (I.29.) Korm. rendelettel kihirdetett veszélyhelyzetre tekintettel, 2020. november 4-én kihirdetett veszélyhelyzettel összefüggő rendkívüli intézkedések hatályának meghosszabbításáról szóló 505/2020. (XI. 17.) Korm. rendeletben foglaltakra veszélyhelyzetre tekintettel a veszélyhelyzet idejére biztosított polgármesteri jogkörömben eljárva a következőket rendelem el:

Az óvodavezetői pályázatra pályázat nem érkezett.

Az óvodavezetői pályázat pályázók között volt olyan, aki rendelkezik az intézményvezetői megbízáshoz szükséges összes feltétellel, és ennek ellenére a fenntartó úgy döntött, hogy mégsem bízta meg az intézményvezetői feladatok ellátásával ezért a vonatkozó előterjesztést megtárgyalta és az alábbi határozatot hozta.

1.) A Pély Község polgármestere úgy határozta, hogy Rab Péternét bízom meg 2021. július 02. napjától - 2022. július 01 napjáig terjedő határozott időtartamra megbízva a Pélyi Óvoda magasabb vezetői feladatainak ellátásával mivel a köznevelési intézmény vezetésével kapcsolatos feladatok újabb nyilvános pályázat kiírása nélkül legfeljebb egy évig láthatók el. Az SZMSZ szerint óvodavezető akadályoztatása esetén helyettesítését, a legmagasabb szolgálati idővel rendelkező óvodapedagógus végzi.

2.) Kéri, hogy a vezetői megbízásnak megfelelően számára a garantált illetmény, - tekintettel iskolai végzettségére, betöltendő munkakörére, illetve közalkalmazotti jogviszonyban eltöltött idejére - a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV tv (a továbbiakban: Nkt.) 97. § (20a) bekezdése, és a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. tv. köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet alapján, valamint vezetői pótlékát az Nkt. 8. sz. melléklete alapján az illetményalap 60 % - ában - kerüljön megállapításra ezen határozatának megfelelően.